

## **Oznámenie o vyhlásení výberového konania**

Obec Jastrabie nad Topľou č. 113, 094 35 Jastrabie nad Topľou

**vyhlasuje výberové konanie**

**na jedno pracovné miesto člena miestnej občianskej poriadkovej služby ( MOPS)**

**Výberové konanie sa uskutoční dňa 29. 07.2020 o 13.30 hod.  
v priestoroch zasedačky obecného úradu.**

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť (s uvedením telefonického a mailového kontaktu) o prijatie do zamestnania s predpísanými náležitosťami a prílohami doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu obecného úradu: Obec Jastrabie nad Topľou, Jastrabie n/T č.113, 094 35 Jastrabie nad Topľou v uzavretej obálke označenej:

**„ Výberové konanie – pracovník MOPS – NEOTVÁRAŤ“**

**Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 23.07.2020, o 12.00 hod.**

Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zradení do výberového konania. Predloženie kompletných dokladov je nevyhnutnou podmienkou účasti uchádzača na výberovom konaní .

**Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania :**

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- životopis uchádzača
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení, psychotesty a podobne )
- uchádzač môže predložiť aj iné odporúčania z predchádzajúceho zamestnania
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti alebo výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace

**Kvalifikačné predpoklady na pozíciu člena MOPS v prostredí MRK sú :**

- ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z o výchove a vzdelávaní (školský zákon)

**Výberové kritériá:**

- vek minimálne 18 rokov
- uchádzač nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „1.Hlavy Trestné činy proti životu zdraviu“ Trestného zákona č. 300/2005 Z.z a za akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona 300/2005 Z. z
- rómsky jazyk - výhoda

- trvalý pobyt na území obce

Na výberové konanie budú pozvaní všetci záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu. Neúspešných kandidátov na výberovom konaní už obec nebude kontaktovať.

### **Popis práce člena MOPS:**

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy, zabezpečuje bezpečný prechod školopovinných detí cez cestu a upozorňuje deti na dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu,
- dohliada na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení...),
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie danej skutočnosti v kompetencii,
- kontroluje pohyb a miesta stretávania sa maloletých detí a mládeže vo večerných hodinách bez prítomnosti rodičov (napr. cintorín, športoviská,...),
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a kontroluje dodržiavanie zákazu zakladania ohňov na miestach, ktoré na to nie sú určené a kde hrozí následný požiar,
- monitoruje a nahlásuje prípady nelegálnych skládok,
- je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK,
- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva,
- je nápomocný hliadke Policajného zboru SR a obecnej polície,
- dohliada nad poriadkom a bezpečnosťou v obci.

*V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, roku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).*